

Møteprotokoll

Utvalg: Partssammensatt utvalg Ørland og Bjugn

Møtested: Kommunestyresalen, Statens Hus, Bjugn

Dato: 12.06.2018

Tid: 16:00 – 16:30

Faste medlemmer som møtte:

Navn	Funksjon	Representerer
Ogne Undertun	Medlem	BK-AP
Tom Myrvold	Medlem	OK-H
Hans Eide	Medlem	BK-SP
Anne Torill Rødsjø	Medlem	BK-AP
Hilde-Kristin Sandvik	Medlem	OK-H
Ann-Berit Nervik	Medlem	OK-FAGF
Heidi Sæther	Medlem	OK-NSF
Helge Olden	Medlem	OK-NITO
Øyvind Haraldsvik	Medlem	BK-FAGF
Roar Olden	Medlem	BK-UTDF

Faste medlemmer som ikke møtte:

Navn	Funksjon	Representerer
Finn Olav Odde	MEDL	OK-SP
Knut Morten Ring	MEDL	OK-AP
Per Bjørn Eggen	MEDL	BK-DELTA
Guro Kristin Sakariassen	MEDL	OK-UTDF
Einar Aaland	MEDL	BK-H
Linda Johansen	MEDL	BK-SYKE

Varamedlemmer som møtte:

Navn	Møtte for	Representerer
Gunnhild Tettli		OK-AP
Gunn Karin Olsen		
Magnar Magnussen		

Fra administrasjonen møtte:

Navn	Stilling
Emil Raaen	Prosjektleder
Ådne Røkkum	Rådmann Bjugn
Arild Risvik	Personal- og organisasjonssjef Bjugn
Per Erik Lyngstad	Personalsjef Ørland + referent i møte

Merknader:

Innkalling og sakliste godkjent.

Saksnr	Innhold	Lukket
	(Ingen tittel)	
PS 18/1	Omstillingsavtale - kommunesammenslåing Ørland og Bjugn	

Konstituering av utvalget - leder

Det var enighet om at tillitsvalgte velger leder for partssammensatt utvalg. De tillitsvalgte gir beskjed til administrasjonen når valg er foretatt.

Det var enighet om at prosjektleder Emil Raaen ledet det første møtet.

PS 18/1 Omstillingsavtale - kommunesammenslåing Ørland og Bjugn

Saksprotokoll i Partssammensatt utvalg Ørland og Bjugn - 12.06.2018

Behandling:

Votering

Partssammensatt forslag til endringer i omstillingsavtalen ble enstemmig vedtatt.

Vedtak:

Omstillingsavtalen ble den 29.05.18 sendt ut på høring til de hovedtillitsvalgte og rådmennene i begge kommune. Det har kommet inn tre hørings svar. Hørings svar fra Utdanningsforbundet i Bjugn og Ørland, Delta Ørland og Fagforbundet Bjugn ble utdelt.

Partssammensatt utvalget var enstemmig enig om følgende endringer:

Pkt. 3.2:

*«De to kommunene skal ikke utlyse ledige ~~nøkkel-/lederstillinger og administrative stillinger~~ i de to kommunen før det er drøftet i omstillingsutvalget. ~~Med administrative stillinger menes stillinger i fellestjenestene i rådmannens stab og administrative fellestjenester i sektorene.~~ Hensikten med drøfting i omstillingsutvalget er bl.a. å unngå at vi rekrutterer til stillinger der det kan oppstå duplisering i ny kommune. Med duplisering menes f.eks. at ~~to~~ **i de tilfellene** ~~personalsjef~~ stillinger skal bli til en stilling. Ledige stillinger må også vurderes ift. den fortløpende kartlegging av personell som skal tilbys annet passende arbeid etter 01.01.20, jfr kap 5.»*

Siste avsnitt står uendret.

Pkt. 7:

Første avsnitt står uendret. De to siste avsnittene utgår og erstattes med:

«Som grunnlag for harmonisering av lønn skal partene:

- Kartlegge utilsiktede lønnskjevheter*
- Utarbeide en plan for utjevning av lønnskjevheter på kort og lang sikt*
- Utarbeide lønnspolitikk for den nye kommunen*

Grunnlaget for harmonisering av lønn blir tjenestestruktur, ansvar og arbeidsoppgaver lagt til de enkelte stillinger i Nye Ørland kommune.»

Partssammensatt utvalg hadde ikke forslag til endring av øvrige punkt i Omstillingsavtalen. Partssammensatt utvalg innstiller enstemmig at vedlagte korrigerede omstillingsavtale vedtas av Fellesnemnda.