

Forskrift om folkevalgtes arbeidsvilkår og godtgjøring, Ørland kommune

Fastsatt av kommunestyret i Ørland 21.05.2026 med hjemmel i lov 22. juni 2018 nr. 83 om kommuner og fylkeskommuner (kommuneloven) § 8-1, 8-2, § 8-3, § 8-4, § 8-6, § 8-7, § 8-8 og § 8-10.





Innhold

Innledning.....	4
Hjemmel.....	4
§ 1. <i>Generelt</i>	4
Reglementet tar sikte på å yte en rimelig kompensasjon for den arbeidsinnsats som ytes av de folkevalgte representanter, gi erstatning for tap av arbeidsinntekt samt å dekke de reelle utgifter forbundet med tillitsvervet.....	4
§ 2. <i>Folkevalgte på heltid/deltid</i>	4
a. Kommunestyrerepresentanter.....	4
b. Ordfører.....	5
c. Varaordfører.....	5
d. Formannskapets medlemmer.....	5
e. Gruppeledere for partier i kommunestyret.....	6
f. Ledere av utvalgene, planutvalget og landbruksnemnd.....	6
g. Ledere i partssammensatt utvalg og kontrollutvalg.....	6
h. Ledere i ungdomsråd, eldreråd og råd for mennesker med nedsatt funksjonsevne....	7
i. Medlemmer (ikke ledere) i overnevnte styrever, råd og utvalg, samt andre utvalg opprettet av <i>kommunestyret</i>	7
j. Varamedlemmer i overnevnte styrever, råd og utvalg.....	7
k. Utvalg som opprettes for særskilte oppgaver eller formål.....	7
§ 3. <i>Pensjonsrettigheter, sykkelønnsordning og feriepenger</i>	8
a. Pensjon.....	8
b. Rett til sykepenger jf. kommunelovens § 8-8.....	8
c. Feriepenger.....	8
§ 4. <i>Utgiftsdekning – erstatning</i>	8
a. Skyss- og kostgodtgjørelse.....	9
b. Erstatning for tapt arbeidsinntekt.....	9
c. Erstatning for påførte utgifter som følge av vervet.....	10
§ 5. <i>Utbetaling av godtgjørelse og erstatning</i>	10
a. Utbetaling av fast godtgjørelse.....	10
b. Utbetaling av møtegodtgjørelse pr enkeltoppmøte.....	10
c. Utbetaling – erstatning av tapt inntekt.....	10
d. Begrensninger i møtegodtgjørelse.....	11



§ 6. <i>Fravær/reduksjon i fast godtgjørelse</i>	11
§ 7. <i>Kontorplass</i>	11
§ 8. <i>Kommunal parti og gruppestøtten</i>	11
§ 9. <i>Ettergodtgjørelse/etterlønn</i>	12
§10. <i>Ansatte</i>	12
§ 11. <i>Fortolkninger</i>	12
§ 12. <i>Revisjon av forskrift</i>	12
§ 13. <i>Ikrafttredelse</i>	12

Innledning

Formålet med forskriften er å sikre folkevalgte godtgjøring og utgiftsdekning på bakgrunn av sine kommunale verv. Medlemmer i et kommunalt folkevalgt organ plikter å delta i organets møter hvis de ikke har lovlig forfall, kommunelovens § 8-1.

Arbeidstakere har krav på fri fra sitt arbeid når det er nødvendig på grunn av møteplikt i kommunale eller fylkeskommunale folkevalgte organer. Arbeidstakere som har et kommunalt verv på heltid eller deltid, har også rett til permisjon fra sitt arbeid i fire år eller for resten av valgperioden, kommunelovens § 8-2.

Hjemmel

Forskriften er fastsatt av Ørland kommunestyre første gang 30.04.2020, endret av Ørland kommunestyre 18.02.2021, 08.12.2022 og 14.12.2023, sist endret av kommunestyret 21.05.2026 med hjemmel i lov 22. juni 2018 nr. 83 om kommuner og fylkeskommuner (kommuneloven) § 8-1, 8-2, § 8-3, § 8-4, § 8-6, § 8-7, § 8-8 og § 8-10.

§ 1. Generelt

Reglementet tar sikte på å yte en rimelig kompensasjon for den arbeidsinnsats som ytes av de folkevalgte representanter, gi erstatning for tap av arbeidsinntekt samt å dekke de reelle utgifter forbundet med tillitsvervet.

§ 2. Folkevalgte på heltid/deltid

Alle folkevalgte gis godtgjøring. Godtgjøringsbeløp er omtalt for det enkelte verv. Representanter kan få avkortning i sin utbetaling ved manglende oppmøte jf. forskriftens § 6. Folkevalgte har krav på å få dekt tapt arbeidsinntekt som følge av verv i Ørland kommune, det være seg i forbindelse med formelle møter eller andre oppdrag som folkevalgt/tillitsvalgt jf. forskriftens § 4 b og § 4 c og kommunelovens § 8-2 og § 8-3.

a. Kommunestyrerepresentanter

Kommunestyrerepresentanter og møtende varamedlemmer gis en fast godtgjørelse på kr 1 800,- pr. møte. Godtgjøringen utbetales etter hvert møte. Ved forfall utbetales ikke godtgjørelse.

Kommunestyrets faste representanter og de første vararepresentantene pr. parti låner kommunalt nettbrett så lenge de innehar vervet.

Godtgjørelse gis for møter og befaringer samt forberedelser som inngår i organets arbeids- og ansvarsområde.

b. Ordfører

Ordfører skal godtgjøres i 100 % stilling for vervet som ordfører. Ordføreren skal godtgjøres jf. kommunelovens § 8-4 om arbeidsgodtgjøring. Ordføreres godtgjøring settes til 100 % av stortingsrepresentants lønn. Godtgjøringen reguleres i tråd med stortingsrepresentants lønn.

Ordføreren gis verken fast- eller møtegodtgjørelse som leder eller medlem av utvalg, råd eller nemnder.

Ordføreren opptjener sine pensjonsrettigheter i KLPs ordinære tjenestepensjonsordning og er innmeldt med kommunale rettigheter vedrørende yrkesskade.

Ordføreren inngår avtale med kommunen om kommunal mobiltelefon som blir brukt både i vervet og privat.

c. Varaordfører

Varaordfører skal godtgjøres i 50 % stilling for vervet som varaordfører. Varaordføreren skal godtgjøres jf. kommunelovens § 8-4 om arbeidsgodtgjøring. Varaordførers godtgjøring beregnes ut fra 80 % av stortingsrepresentants lønn. Godtgjøringen reguleres i tråd med stortingsrepresentants lønn.

Varaordføreren gis verken fast- eller møtegodtgjørelse som leder eller medlem av utvalg, råd eller nemnder. Det utbetales ikke tapt arbeidsfortjeneste til varaordfører.

Varaordføreren opptjener sine pensjonsrettigheter i KLPs ordinære tjenestepensjonsordning og er innmeldt med kommunale rettigheter vedrørende yrkesskade.

Varaordføreren inngår avtale med kommunen om kommunal mobiltelefon som blir brukt både i vervet og privat.

d. Formannskapets medlemmer

Formannskapet sine medlemmer godtgjøres med en fast årlig godtgjørelse på kr 50 000,-. Godtgjørelsen utbetales månedlig.

Møtende varamedlemmer tilstås kr. 1 800,- pr. møte. Varamedlemmer får kun godtgjørelse for ett av møtene hvis det er flere møter i formannskapet med sine underordnede utvalg (partssammensatt utvalg, valgstyret, klageutvalget, legatstyrene, Fondsstyre og 17. mai komiteen) på samme dag.

Med forfall på mer enn 50 % reduseres godtgjøringen jf forskriftens § 6
Fravær/reduksjon i fastgodtgjørelse.

I dette inngår også arbeid i partssammensatt utvalg, valgstyret, fondsstyret for næringsfond og RDA midler, legatstyre for kommunens legater, klagenemnd, 17. mai komite og ad hoc-utvalg.

Godtgjørelsen gis for møter og befaringer samt forberedelser som inngår i organets arbeids- og ansvarsområde.

e. Gruppeledere for partier i kommunestyret

Gruppeledere for partier i kommunestyret godtgjøres i forhold til rollen. Godtgjørelsen utbetales månedlig.

Gruppeledere for to representanter eller mindre, tilstås en fast årlig godtgjøring på kr 10 000,-.

Gruppeledere for tre eller flere representanter, tilstås en fast årlig godtgjøring på kr 20 000,-.

f. Ledere av utvalgene, planutvalget og landbruksnemnd

Lederne for utvalgene og landbruksnemnda tilstås en fast årlig godtgjørelse på kr. 20 000,-. Godtgjørelsen utbetales månedlig.

Leder for planutvalget og trafikksikkerhetsutvalget tilstås en fast årlig godtgjørelse på totalt kr. 40 000,-. Dette på grunn av hyppigere møtefrekvens enn de andre utvalgene, og større arbeidsbyrde med saksdokumenter å sette seg inn i. Godtgjørelsen utbetales månedlig.

Godtgjørelse gis for møter og befaringer samt forberedelser som inngår i organets arbeids- og ansvarsområde.

g. Ledere i partssammensatt utvalg og kontrollutvalg

Lederne for partssammensatt utvalg og kontrollutvalget tilstås en fast årlig godtgjørelse på kr. 20 000,-. Godtgjørelsen utbetales månedlig.

Godtgjørelse gis for møter og befaringer samt forberedelser som inngår i organets arbeids- og ansvarsområde.

h. Ledere i ungdomsråd, eldreråd og råd for mennesker med nedsatt funksjonsevne

Lederne for ungdomsråd, eldreråd og råd for mennesker med nedsatt funksjonsevne tilstås en fast årlig godtgjørelse på kr. 15 000,-. Godtgjøringen utbetales månedlig.

Godtgjørelse gis for møter og befaringer samt forberedelser som inngår i organets arbeids- og ansvarsområde.

i. Medlemmer (ikke ledere) i overnevnte styrer råd og utvalg, samt andre utvalg opprettet av *kommunestyret*

Medlemmer (unntatt kommunestyre og formannskap) i overnevnte styrer, råd og utvalg tilstås en godtgjørelse på kr 1 200,- pr. møte. Godtgjøringen utbetales etter hvert møte. Ved forfall utbetales ikke godtgjørelse.

Medlemmer i planutvalget og trafikksikkerhetsutvalget får kun godtgjørelse for ett møte hvis begge møtene er på samme dag, da begge utvalgene består av de samme representantene. Godtgjørelsen utbetales etter hvert møte. Ved forfall utbetales ikke godtgjørelse.

Godtgjørelsen omfattes av møter og befaringer samt forberedelser som inngår i organets arbeids- og ansvarsområde.

- På bakgrunn av dette punktet i reglementet, er deltakelse i samarbeidsutvalg o.l. en del av møtegodtgjørelsen i komiteen
- Det utbetales ikke møtegodtgjørelse for avlyste møter
- Tapt arbeidsfortjeneste utbetales med reisetid utenfor kommunen og det tas hensyn til møtetidspunkt og kollektivtilbud ved fastsettelse av tid for fravær

j. Varamedlemmer i overnevnte styrer, råd og utvalg

Varamedlemmer i overnevnte styrer, råd og utvalg tilstås en godtgjørelse på kr 1 200,- pr. møte. Godtgjøringen utbetales etter hvert møte.

Varamedlemmer i planutvalget og trafikksikkerhetsutvalget får kun godtgjørelse for ett møte hvis begge møtene er på samme dag, da begge utvalgene består av de samme vararepresentanter.

k. Utvalg som opprettes for særskilte oppgaver eller formål

Prosjektgrupper, ad hoc utvalg o.l. - avgjøres det ved opprettelse/valg av medlemmer hvilken godtgjørelse som evt. skal ytes til medlemmene/varamedlemmene.

§ 3. Pensjonsrettigheter, sykelønnsordning og feriepenger

Kommunelovens § 8-8 pålegger kommunene å sørge for at folkevalgte som har vervet som sin hovedbeskjeftigelse, har samme rett til sykepenger som ansatte i kommunen.

Kommunestyret kan fritt om de ønsker å inkludere folkevalgte i kommunens pensjonsordning for ansatte. Dersom adgangen benyttes, følger det av forskrift 22. april 1997 nr. 375 om pensjon for folkevalgte i kommune § 1 at en eventuell pensjonsordning skal omfatte alle folkevalgte med verv av en viss størrelse.

a. Pensjon

Folkevalgte oppfyller innmeldingskravet til pensjonsordningen når vedkommende har en godtgjørelse som tilsvarer 1/3 av en full godtgjørelse.

Ørland kommune oppfordrer kommunestyrerepresentanten til å inngå avtale med sin arbeidsgiver om å få utbetalt lønn for deltakelse på politiske møter i styrer, råd og utvalg, utover lovfestede dager til permisjon.

b. Rett til sykepenger jf. kommunelovens § 8-8

Ordfører og andre med fastgodtgjøring tilsvarende 50 % verv eller mer, må ved sykdom kreve sykepenger direkte fra NAV. Kommunen dekker arbeidsgiverperioden ved en sykemelding, samt det mellomliggende beløp mellom normal godtgjøring og beløpet som dekkes fra NAV i sykerettighetsåret.

c. Feriepenger

Folkevalgte omfattes ikke av ferieloven, men årlig fritid tilsvarende ferielovens bestemmelser avvikles i samråd med ordføreren. For slik fritid utbetales ordinær månedsgodtgjørelse.

§ 4. Utgiftsdekning – erstatning

Kommunale ombud skal ha dekket utgifter til skyss, kost og overnatting som vervet nødvendiggjør etter det kommunale reiseregulativet. Reiser skal foretas på billigste måte.

a. Skyss- og kostgodtgjørelse

Reise med egen bil for å utføre pålagte oppdrag godtgjøres etter satsene i det kommunale regulativet. Det forutsettes en avstand på minst 5 km en veg for at godtgjørelse skal ytes.

Kost- og overnattingsgodtgjørelse dekkes etter det kommunale regulativet. Dette gjelder imidlertid ikke ved kurs/seminar/møter der kommunen betaler oppholdsutgifter/pensjonspris for deltakerne, eller ved møter med servering.

Når tillitsvalgte oppholder seg utenfor kommunen for en kortere eller lenger periode i forbindelse med arbeid og skolegang dekkes utgiftene med heimreiser i forbindelse med møtedeltakelse. Reise foretas på rimeligste måte som bruk av offentlige transportmidler som buss, båt, tog og fly. Kost- og overnattingsgodtgjørelse dekkes etter gjeldende regulativ for kommunene for reiser utenfor kommunen.

Utbetaling skjer etter spesifisert regning fra den enkelte.

Reiseregning leveres senest 1 måned etter at reisen har funnet sted.

b. Erstatning for tapt arbeidsinntekt

Det ytes iht. forskriftens § 2 erstatning for tap av arbeidsinntekt som følge av vervet. Vedkommende må selv fremsette skriftlig krav om erstatning. KS anbefaler i sin veileder at tapt arbeidsfortjeneste bør dekkes ved at arbeidsgiver fakturerer kommunene direkte for fravær, for å hindre at folkevalgte taper pensjon.

Kommunale ombud får dekt tap i arbeidsinntekt og andre utgifter som vervet medfører etter disse retningslinjene:

- 1 dag = 7,5 timer
- Legitimerte utgifter til nødvendig omsorgsarbeid dekkes
- Ulegitimerte tap dekkes med inntil kr 1 500,- pr. dag
- Selvstendig næringsdrivende og ombud med fast inntekt som kan dokumentere sitt tap, får erstattet sitt samlede tap/utgift med inntil kr. 3 000,- pr. møtedag

Selvstendig næringsdrivende får enten tapt arbeidsfortjeneste dekket i henhold til den godtgjørelse som er fastsatt for ulegitimert tap, eller etter vedkommende sitt beregningsgrunnlag for folketrygd ved siste ligning.

Faktiske tap og utgifter innenfor disse satsene dekkes etter regning fra den enkelte. Kravet skal være dokumentert og inneholde spesifisert oversikt over erstatningsbeløpet. Krav må fremmes innen 20. i hver måned.

c. Erstatning for påførte utgifter som følge av vervet

Det kan ytes erstatning for påførte utgifter som følge av vervet med inntil kr 2 000,- pr. dag. Vedkommende må selv fremsette krav om erstatning.

Påførte utgifter som følge av vervet som kan dekkes etter denne bestemmelse, er bl.a. utgifter som:

- Leiehjelp til pass av barn, pass og stell av eldre, syke og funksjonshemmede
- Reise og oppholdsutgifter for person som representanten må ta med til møtestedet fordi det ikke er mulig å skaffe avlastning
- Stedfortreder eller avløser i representantens yrke

§ 5. Utbetaling av godtgjørelse og erstatning

a. Utbetaling av fast godtgjørelse

Folkevalgte som godtgjøres på hel- og deltid, samt andre som har fast godtgjøring får den årlige godtgjørelsen utbetalt som 12 like store deler i samsvar med kommunens ordinære rutiner for utbetaling av lønn.

b. Utbetaling av møtegodtgjørelse pr enkeltoppmøte

Møtegodtgjøring pr enkeltoppmøte, utbetales etter hvert møte.

c. Utbetaling – erstatning av tapt inntekt

Tapt arbeidsinntekt og andre påførte utgifter refunderes på grunnlag av spesifisert krav fra den folkevalgte. Kravene leveres pr. måned og senest innen 3 måneder.

For de utvalg om har sekretær fra administrasjonen, sørger sekretæren for nødvendige oppgaver for anvisning/utbetaling. Tilsvarende ansvar har lederen i de utvalg som ikke har slik sekretær.

d. Begrensninger i møtegodtgjørelse

Møtegodtgjørelse gis ikke for deltakelse i kurs, seminarer, foredrag, konferanser, stillingsintervjuer, tilstelninger og lignende. Gjelder ikke tapt arbeidsfortjeneste.

§ 6. Fravær/reduksjon i fast godtgjørelse

Hvis folkevalgte med fastgodtgjøring har meldt forfall, eller vært fraværende fra mer enn **50 %** av møtene i løpet av året, **bortfaller** den faste møtegodtgjørelsen. Fraværet beregnes ut fra årlig oppmøte i slutten på året, etter at alle møter i gjeldende utvalg er gjennomført. Det gis da en godtgjørelse pr. møte i det påfølgende året, ut fra følgende satser;

- Formannskapet kr 1 800,- pr møte
- Andre styrer, råd og utvalg kr. 1 200,- pr møte

Godtgjøringen utbetales etter hvert møte. Ved forfall utbetales ikke godtgjørelse.

Etter ett år med godtgjøring pr. møte er fraværet nullstilt og den folkevalgte legges inn med normal fastgodtgjøring igjen jf. sitt verv.

Dette gjelder ikke fravær som dekkes inn under forskriftens § 3. Når forfallet er grunnet annet offentlig oppdrag, skal dette ikke føre til redusert godtgjørelse.

Dette gjelder ikke kommunestyret da representantene får godtgjørelse pr. møte.

§ 7. Kontorplass

Ordfører og varaordfører har egne kontor. Til forberedelse for andre folkevalgte for kommunale møter kan møterom på Rådhuset stilles til disposisjon.

§ 8. Kommunal parti og gruppestøtten

Som følge av partilovens § 10 nr. 2 finansierer kommunen de folkevalgte gruppene i kommunestyret. Støtten til de folkevalgte gruppene ytes forholdsmessig etter deres oppslutning ved valget.

De partigrupper som er representert i Ørland kommunestyre tilkommer slik årlig stønad:

- Kr. 1500,- pr kommunestyregruppe/parti
- Kr. 1720,- pr kommunestyremedlem

Gruppestønnen utbetales partiene innen utgangen av januar hvert år.

§ 9. Ettergodtgjørelse/etterlønn

Folkevalgte i verv på 60 % eller mer gis slik etter godtgjørelse/etterlønn ved valgperiodens utløp jf. kommunelovens § 8-6:

- i 1,5 måned dersom vedkommende gjeninntre i tidligere stilling eller inntre i ny stilling etter valgperiodens utløp
- i 3 måneder dersom vedkommende ikke inntre i ny stilling etter valgperiodens utløp
- Dersom vedkommende tre inn i jobbsituasjon før angitt periode, opphører ettergodtgjøringen i angitt strekpunkt 1 og 2.

§10. Ansatte

Det skal ikke utbetales møtegodtgjørelse til personer som møter som representanter fra den kommunale administrasjon eller personer som møter i kraft av sin stilling/faginstans.

Møtegodtgjørelse gis heller ikke for deltakelse i kurs, seminarer, foredrag, konferanser, stillingsintervjuer, tilstelninger o.l.

§ 11. Fortolkninger

Spørsmål eller tvil om fortolkning av forskriften eller eventuelt uklarheter legges fram for kommunestyret til avgjørelse.

§ 12. Revisjon av forskrift

Godtgjøringsreglementet revideres/vedtas av det avtroppende kommunestyret og bekreftes av det påtroppende kommunestyret. Vedtatt reglement fremmes som orienteringssak for det nye kommunestyret.

Vedtatte godtgjøringsreglement gjøres gjeldende for hele valgperioden av hensyn til forutsigbarheten.

§ 13. Ikrafttredelse

Forskriften tre i kraft fra 01.06.2026. Samtidig oppheves forskrift av 14.12.2023 nr. 2105. Forskrift om folkevalgtes arbeidsvilkår og godtgjøring i Ørland kommune.